

CUỘC HỌP CHUYÊN TRÁCH CỦA
NHÓM CÔNG TÁC VỀ GIẢM PHÁT
THẢI KNK TỪ TÀU BIỂN
Phiên họp thứ 15
Chương trình nghị sự mục 2

ISWG-GHG 15/2
Ngày 12 tháng 5 năm 2023
CHỈ CÓ TIẾNG ANH
Phát hành công khai trước phiên họp:



TIẾP TỤC XEM XÉT VÀ HOÀN THIỆN VIỆC XÂY DỰNG DỰ THẢO CHIẾN LƯỢC SỬA ĐỔI CỦA IMO VỀ GIẢM PHÁT THẢI KNK TỪ TÀU BIỂN

**Giáo dục và đào tạo thuyền viên và "chuyển đổi công bằng" trong Chiến
lược sửa đổi của IMO về giảm phát thải KNK từ tàu biển**

Do ITF đệ trình

TÓM TẮT

<i>Tóm tắt:</i>	Tài liệu này đề xuất ý nghĩa của "chuyển đổi công bằng" và đề cập đến việc cung cấp hoạt động giáo dục và đào tạo phù hợp cho thuyền viên trong Chiến lược sửa đổi.
<i>Định hướng chiến lược, nếu có:</i>	3
<i>Kết quả đầu ra:</i>	3.2
<i>Hành động cần thực hiện:</i>	Đoạn 11
<i>Tài liệu liên quan:</i>	Nghị quyết MEPC.304(72); MEPC 79/7/25, MEPC 79/15, MEPC 79/WP.10, MEPC 79/WP.5 và MEPC 80/WP.6

Bối cảnh

1 Năm 2018, cơ quan quản lý vận tải biển toàn cầu, IMO, đã đặt ra các mục tiêu đầy tham vọng trong Chiến lược KNK Ban đầu của IMO đối với ngành là cắt giảm tổng lượng phát thải KNK hàng năm từ vận tải biển quốc tế xuống một nửa vào năm 2050, so với mức của năm 2008. Ủy ban Bảo vệ Môi trường Biển (MEPC) hiện đang trong quá trình sửa đổi Chiến lược KNK của IMO năm 2018, với Chiến lược KNK của IMO được tăng cường sẽ được thông qua tại MEPC 80 vào tháng 7 năm 2023.

Ý nghĩa của "chuyển đổi công bằng"

2 Trong các cuộc thảo luận tại cả ISWG-GHG 13 và MEPC 79, nhiều phái đoàn đã đề cập đến sự cần thiết của một định nghĩa và cách hiểu chung về "chuyển đổi công bằng". ILO đã định nghĩa chuyển đổi công bằng là "xanh hóa nền kinh tế theo cách công bằng và toàn diện nhất có thể cho tất cả những người có liên quan, tạo cơ hội việc làm bền vững và không để ai bị bỏ lại phía sau". Tương tự như vậy, IMO cần một định nghĩa về chuyển đổi công bằng cung cấp sự rõ ràng, phù hợp và hướng dẫn cũng như ứng dụng trong Chiến lược sửa đổi.

3 *Chuyển đổi công bằng* có thể được IMO định nghĩa là sự chuyển đổi hướng tới một ngành hàng hải bền vững hơn, không carbon, công bằng cho tất cả các bên liên quan, bao gồm người lao động, cộng đồng bị ảnh hưởng và môi trường. Quá trình chuyển đổi công bằng cho lực lượng lao động sẽ tạo ra việc làm bền vững, bao gồm đối thoại xã hội, đảm bảo gánh nặng của quá trình chuyển đổi không đè lên lực lượng lao động và đảm bảo không ai bị bỏ lại phía sau trong nỗ lực đảm bảo an toàn, an ninh và môi trường lành mạnh.

4 Việc đưa vào định nghĩa này sẽ làm rõ không chỉ ý nghĩa mà còn cả sự liên quan của nó trong Chiến lược.

Cung cấp hoạt động giáo dục và đào tạo cho thuyền viên trong việc giới thiệu các nguồn năng lượng mới

5 Nhiều tiến bộ trong vận tải biển bền vững và thân thiện với môi trường hơn đã được thực hiện và tác động môi trường của những điều này đang được nhìn thấy; tuy nhiên, nếu không có lực lượng lao động được đào tạo và có năng lực cao, các tiêu chuẩn không thể được đáp ứng, duy trì và thực thi hiệu quả.

6 Rõ ràng là hoạt động giáo dục cho thuyền viên và những người lao động hàng hải khác đóng vai trò trung tâm trong việc giải quyết tác động toàn cầu của những đóng góp của họ đối với việc giảm phát thải KNK, và những thuyền viên đang tìm kiếm hoạt động giáo dục, đào tạo và trình độ chuyên môn phù hợp trong lĩnh vực này.

Quá trình chuyển đổi lấy con người làm trung tâm sang mô hình tiếp theo: giáo dục, đào tạo và phát triển nghề nghiệp

7 Các chương trình cấp chứng chỉ và giáo dục học tập suốt đời trong tương lai cho người lao động hàng hải cần được đổi mới phù hợp và kịp thời, đảm bảo con người là trung tâm của bất kỳ sự phát triển nào và quá trình chuyển đổi an toàn hơn trong ngành, nói cách khác: làm thế nào để đạt được quá trình chuyển đổi công bằng và đảm bảo sự phát triển nghề nghiệp của nhân tố hàng hải về con người sẽ được đảm bảo.

8 Việc cung cấp hoạt động giáo dục và đào tạo thích hợp là rất quan trọng để tạo ra những nhân viên chuyên nghiệp và có năng lực để vận hành trên tàu với công nghệ tiên tiến cũng như góp phần bảo vệ môi trường và an toàn trên

biển, có tính đến các nhu cầu cấp bách để vượt qua những thách thức trong sự phức tạp của các hoạt động trên biển và gắn kết với bờ.

9 Các yêu cầu và điều khoản liên quan đến vai trò và thẩm quyền của các chuyên gia hàng hải cũng như hoạt động giáo dục và đào tạo trong phong trào này phải bao gồm cách thức triển khai các công nghệ mới và các biện pháp bảo vệ môi trường để hỗ trợ hoạt động của con người.

Đề xuất

10 ITF đề xuất đưa vào dự thảo Chiến lược KNK sửa đổi của IMO:

- .1 ý nghĩa và định nghĩa được đề xuất của "chuyển đổi công bằng" được nêu trong đoạn 3 ở trên, trong phần 3 về "Mức độ tham vọng"; và
- .2 văn bản về cung cấp hỗ trợ thể chế và tài chính cho hoạt động giáo dục và đào tạo về an toàn và năng lực phù hợp cho thuyền viên, theo đoạn 4.5 về "Nhóm các biện pháp giảm KNK trung hạn ứng cử".

Hành động được yêu cầu của Nhóm công tác

11 Nhóm được đề nghị xem xét các thông tin và đề xuất có trong tài liệu này, đặc biệt là đoạn 10, và thực hiện hành động khi thích hợp.